

2024 年虹口区中等职业教育

质量年度报告

虹口区教育局

二〇二五年一月

目录

1. 基本情况	- 1 -
1.1 规模和结构	- 1 -
1.2 教师队伍	- 1 -
2. 人才培养	- 1 -
2.1 党建引领	- 1 -
2.2 立德树人	- 3 -
2.3 在校体验	- 4 -
2.4 就业质量	- 5 -
2.5 升学情况	- 5 -
2.6 技能大赛	- 5 -
3. 文化传承	- 5 -
3.1 教学质量	- 5 -
3.2 专业设置	- 6 -
3.3 教学方法改革	- 6 -
4. 产教融合	- 6 -
4.1 人才培养	- 6 -
4.2 校企合作	- 7 -
5. 服务贡献	- 7 -
5.1 社会服务	- 7 -
5.2 对口帮扶	- 7 -
6. 发展保障	- 8 -
6.1 经费保障	- 8 -
6.2 政策落实	- 9 -
7. 面临挑战	- 9 -
8. 附件	- 10 -
表 1. 人才培养质量计分卡	- 10 -
表 2. 满意度调查表	- 11 -
表 3. 教学资源表	- 12 -
表 4. 服务贡献表	- 13 -
表 5. 国际影响表	- 14 -
表 6. 落实政策表	- 15 -

2024 年虹口区中等职业教育质量年度报告

1. 基本情况

1.1 规模和结构

虹口教育局主管的南湖职业学校（以下简称：南湖职校）自 2024 年 7 月起，办学功能调整为开展四年制特殊职业教育。

表-1 虹口区域内中等职业学校概况

学校	行政 隶属	办学地址	学生人数	教工人数
上海市南湖 职业学校	虹口区教育局	车站北路 730 号	51	109

1.2 教师队伍

南湖职校因转型需要，学校各类人员数量较之前继续下降。学校现有教职工 109 人，其中专任教师 88 人。

南湖职校大力弘扬教育家精神，加强新时代高素质专业化教师队伍建设，落实“十四五”教师培训计划，有序组织市区级培训和校本研修，组织国家智慧教育平台及全员市级“中小学教师应急救护线上线下培训”等专题培训管理。积极开展暑期教师全员培训，并通过研讨交流，课堂实践，探索课程改革模式，落实教师培训成果课堂应用。抓好骨干队伍建设，支持教师参加各类培训及项目实施等工作。抓好对特教资源教师的培养和考核，本年度新增 2 位特教资源教师。

2. 人才培养

2.1 党建引领

南湖职校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神、二十届三中全会精神，坚持立德树人的根本任务，坚持服务学生全面发展，以深化特殊教育，持续推动教师职业生涯转型，实现学校稳定有序发展。

强化政治引领，筑牢思想根基。组织党员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神、二十届三中全会精神、习近平总书记《论教育》内容。通过不断学习，激励党员干部把思想和行动统一到中央决策部署上来，把智慧和力量凝聚到学校重点工作和教育教学改革发展工作的贯彻落实上来。组织开展党员党纪学习教育，邀请专家做《中国共产党纪律处分条例》专题讲座。通过对新修订《条例》的学习，党员干部进一步强化了纪律意识，进一步增强了自我约束力，推进党纪学习教育常态化长效化。邀请市关工委讲师团成员作《培育践行教育家精神 筑梦教育强国》专题讲座，学习和讨论在工作实践中如何弘扬践行教育家精神，推动师德师风建设。

夯实党建引领，共谋转型发展。加强党支部组织建设，坚持把党建工作纳入学校工作全局，与学校重点工作和教育教管理工作同谋划、同部署、同推进。根据区教育局关于《上海南湖职业学校办学功能调整方案》的意见，与班子成员一起，完成了学校三定方案的制订，分批次召开教职工分流工作座谈会。在党支部先期调研的基础上，充分听取教职工各方面的意见建议，多次解答教职工的后续发展疑惑，做好最后一批教职工的转型分流工作，为学校后续稳定转型和特色教育改革与发展做好了铺垫。

组织各职能部门梳理相关管理制度修订工作。根据学校稳定转型发展实际，重新确定了学校新的办学定位、办学目标和办学方向，修订了《上海市南湖职业学校章程》和各项相关制度 60 多项，为学校治理体系的完善和构建打下了良好的基础

2.2 立德树人

南湖职校紧紧围绕立德树人根本任务，积极推进学校“三全育人”工作。紧扣立德树人根本任务，聚焦全员、全过程、全方位育人的工作机制，继续丰富管理育人、服务育人、环境育人、劳动育人举措，将立德树人贯穿学校各项工作全过程，覆盖到学校管理服务全过程，实现育人工作全覆盖。以文明校园创建活动，学校思政课程建设，学校党建品牌建设为抓手，全面实施时代新人培育工程。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的教育方针，全面落实《中小学德育工作指南》《新时代公民道德建设实施纲要》《新时代爱国主义教育实施纲要》《中共上海市委、上海市人民政府关于全面加强新时代大中小学劳动教育的实施意见》，以及《新时代学校思想政治理论课改革创新实施方案》《深化新时代教育评价改革总体方案》要求，结合虹口区教育改革和发展“十四五”规划，以“德育引领，五育融合”的工作思路，落实立德树人根本任务，不断提升该校德育工作水平。加强德育队伍建设，强化育人技能。

重视学生法制观念培养，增强法制意识，组织开展禁毒主题班会、宪法宣传周等活动，通过主题板报、学生合唱、视频观看、参与发动金点子收集等活动普及宪法知识。

关注学生心理健康，开展心理健康月活动，通过开展心理咨询服务和心理讲座和“爱的漂流瓶”系列活动，疏导学生心理问题。

加强家校合作，形成教育合力，通过家长接待、家访、家委会会议等方式，听取家长意见和建议，并积极引导家长共同关注学生的成长和发展。

丰富学生课余生活，增强凝聚力和社会责任感，组织虹口区图书馆志愿服务、和宝隆宾馆联办“巧手塑月、连心共庆”主题活动、组织啦啦操和音乐社团、召开学生趣味运动会等系列活动。

落实《未成年人保护法》《未成年人学校保护规定》有关要求，成立防欺凌工作小组、排摸学生情况、关注重点对象，做好学生伤害事故应急专题培训，确保学生校内安全。

加强班主任队伍建设，提升德育工作水平，通过组织培训、交流研讨等形式，提高班主任的专业素养和工作能力。

2.3 在校体验

南湖职校以人的全面发展为核心目标，关注学生的个性差异和需求，因材施教，抓实抓好文化素质与专业技术培训，引导学生自主探究、合作学习，培养学生独立思考的能力和解决问题的能力。学校还通过丰富课余活动、加强校园环境建设等手段丰富学生的学习生活体验。例如，每周两节社团课，让学生们发展自己的兴趣，发挥自己的特长，精进自己的专业技能。改建特教咖啡实训室、生活实训室、基层党建工作室。在学校及全体教职工的共同努力下，学生对课堂育人、

课外育人、思想政治教学、专业课教学等方面的满意度提升至 90%以上。

2.4 就业质量

今年南湖职校毕业生数 211 人，就业人数 17 人，在中小微企业就业人数 17 人，毕业生专业对口就业率 100%，合作企业接受学生实习比例 75%，生均企业实习经费补贴 2400 元。

2.5 升学情况

南湖职校有 194 名学生升入高校深造（中本贯通、中高职转段 110 人，职教高考途径升学 84 人），升学学生占毕业生比例为 91.94%，较 2023 年略有回落，进入高校深造已成为毕业学生最主要就业去向。

2.6 技能大赛

南湖职校参加第六届上海虹口新产业发展职教集团职业技能大赛，共计获奖 60 人次，其中，学生获一等奖 6 人，二等奖 12 人，三等奖 42 人。

3. 文化传承

3.1 教学质量

南湖职校以区级课题《中职特殊教育课堂教学有效性的探索》开展研究，通过专家引领和教学实践，完善“特普融合”教育人才培养方案，在融合方式、评价指标等方面探索特殊职业教育育人新途径。先后与雅高集团虹桥美爵酒店、索迪斯有限公司、上海外滩 W 酒店等企业开展校企合作，共建雅高集团多元融合教育基地等实训基地，共研实训教学。

3.2 专业设置

南湖职校教学工作重心继续向特殊职业教育酒店服务专业。目前，在校特殊教育班 7 个，共计学生 51 人，其中 2024 年招生 3 个班 19 人。

3.3 教学方法改革

南湖职校坚持育人导向，深化教学改革，不断加强公共基础课建设，抓好贯通教学和中职毕业班质量。基于差异化教学策略，优化人才培养方案，丰富课程资源，提升特教专业内涵建设。践行“双新”培育素养，开展劳动课程教学研究。

4. 产教融合

4.1 人才培养

南湖职校严格贯彻落实党的教育方针，深入市场调研，主动对接行业企业技术标准、职业标准和岗位能力要求，以新修订的《中华人民共和国教育法》、《教育部关于人才培养方案制定的指导意见（13 号文）》和《上海市人才培养方案的基本内容与编制要求（20 号文）》为指导，根据现有专业布局 and 设置，深入市场调研，主动对接行业企业技术标准、职业标准和岗位能力要求，修订和完善各专业的人才培养方案、课程标准，进一步优化课程设置，将立德树人放在人才培养目标的首位，在人才培养目标制定和课程设置等顶层设计中融入思想道德教育、文化知识教育、社会实践教育，及时调整课程安排，严格按照教育部和市教委各项规范要求开足开齐体育、美育、劳动教育等相关课程。组织全体文化课教师学习了市教委制定了《上海市中高职

贯通教育数学课程标准（试行稿）》、《上海市中高职贯通教育英语课程标准（试行稿）》和《上海市中高职贯通教育信息技术课程标准（试行稿）》。

4.2 校企合作

南湖职校与雅高集团虹桥美爵酒店、索迪斯有限公司、上海外滩w酒店等企业开展校企合作，组织企业文化进课堂活动和学生进企实践，共建雅高集团多元融合教育基地等实训基地，共研实训教学，通过深度整合产业资源与教学资源，探索面向未来的特殊职业教育模式和特殊教育人才培养机制。

5. 服务贡献

5.1 社会服务

南湖职业技能培训中心充分结合国际化大都市市场需求和社会发展趋势，开设有茶艺师（初中级）、西式面点师（初中级）、咖啡师（初中级）、网页制作（中高级）、办公应用软件（中级）、计算机操作员（中级）、计算机程序设计（中级）、多媒体作品制作员（中级）、计算机操作员（初级）等课程，为社会培养了大批具备实际操作能力的技术技能人才。协助区人社局进行营养配餐师（二级）培训与考核 20 人，调酒师（高级）鉴定 104 人，养老护理竞赛 449 人。

5.2 对口帮扶

南湖职校积极响应国家乡村振兴战略，贯彻落实党中央关于推动巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的决策部署，充分发挥教育帮扶阻断贫困代际传递的作用。虹口区“组团式”教育帮扶马关职高教

师团队一行三人在周巧玲书记的带领下，于 2024 年 2 月 26 日再次踏上了援滇支教帮扶的行程，奔赴位于千里之外的中越边境县的马关县民族职业高级中学。

聚焦“四个明显提升”，制定“411”帮扶目标，即 4 个提升+1 项工程+1 支队伍，秉承“融合融入谋发展，凝心聚力提质量”的工作思路，努力将学校发展、教师发展、学生成长有机结合，建立健全学校管理体制机制，全面推动学校管理水平不断提升。在工作中积极落实“五育并举”，完善“三全育人”工作机制，将马关学生实现“人人皆可成才，人人尽展其才”作为德育工作重点，大力弘扬工匠精神，积极创建“学校德育工作品牌”。

坚持“输血”与“造血”并重、请进来走出去、线上线下相结合的师资培养模式，帮助马关职高教师提升整体教学能力水平，开阔办学思路，着力打造一支带不走的教师队伍。

坚持“软件提升”和“硬件帮扶”两手抓的工作思路，2022 年以来累计注入马关职高帮扶资金总价值 616 万元，改善马关职高专业基础教学设施。

6. 发展保障

6.1 经费保障

南湖职校经费投入总量为 8017.37 万元，其中财政性教育经费投入总量 7176.85 万元，占当年办学经费收入总量的 89.52%，非财政性教育经费投入总量 840.52 万元，占当年办学经费收入总量的 10.48%。财政性教育经费投入中，中央财政教育经费投入 3.44 万元，

市级财政教育经费投入（市教委拨款）1.86 万元，区财政性教育经费投入（区财政局拨款）5869.76 万元。

6.2 政策落实

南湖职校严格落实国家课程方案和课程标准，构建基于学校办学理念 and 特色的校本课程。学校根据《上海市职业院校教材管理实施细则》、《上海市教育委员会关于上海市中等职业学校公共基础课程教材选用工作的通知》（沪教委职【2021】34 号）文件精神，结合《2022 年秋季上海市中等职业学校公共基础课程教学用书目录》，按照人才培养方案和课程标准等专业建设顶层设计，按照课程设置要求优先选择国家统编、国规和市规教材。完成了上海市职业院校教材教辅排查整改工作。经过自查，使用的教材及教辅材料均严格按照上级文件规定操作。所有使用的教材政治立场、价值导向、意识形态等方面均符合教育要求，同时所使用统编的教科书、教辅材料均严格执行教材教辅材料准入制度，均为上级部门规定目录中的教学用书。

7. 面临挑战

一是南湖职校领导班子人员整体年龄偏大；二是教职工整体年龄偏大，后续发展活力不足；三是特殊职业融合教育理念、规律仍需研究与探索。

8. 附件

表 1. 人才培养质量计分卡

表1 人才培养质量计分卡				
名称：上海市虹口区(310109)				
序号	指标	单位	2023年	2024年
1	毕业生人数	人	307	211
2	毕业去向落实人数	人	301	211
	其中：升学人数	人	296	194
	升入本科人数	人	89	56
3	毕业生本省去向落实率	%	98.05	100.00
4	月收入	元	4500	4200.00
5	毕业生面向三次产业就业人数	人	4	17
	其中：面向第一产业就业人数	人	0	0
	面向第二产业就业人数	人	0	0
	面向第三产业就业人数	人	4	17
6	自主创业率	%	0.00	0.00
7	毕业三年晋升比例	%	0.00	0.00

表 2. 满意度调查表

表2 满意度调查表						
名称：上海市虹口区(310109)						
序号	指标	单位	2023年	2024年	调查人次	调查方式
1	在校生满意度	%	89.98	87.32	501	全国统一网上调查
	其中：课堂育人满意度	%	88.30	85.23	501	全国统一网上调查
	课外育人满意度	%	88.06	84.62	501	全国统一网上调查
	思想政治课教学满意度	%	96.46	92.46	501	全国统一网上调查
	公共基础课（不含思想政治课）教学满意度	%	93.38	88.42	501	全国统一网上调查
	专业课教学满意度	%	92.83	88.56	501	全国统一网上调查
2	毕业生满意度	%	97.00	95.00	25	问卷调查
	其中：应届毕业生满意度	%	98.10	95.00	25	问卷调查
	毕业三年内毕业生满意度	%	96.20	0.00	0	问卷调查
3	教职工满意度	%	-	-	-	全国统一网上调查
4	用人单位满意度	%	98	90.91	11	问卷调查
5	家长满意度	%	100	95.71	70	问卷调查

表 3. 教学资源表

表3 教学资源表				
名称：上海市虹口区(310109)				
序号	指标	单位	2023年	2024年
1	生师比	：	2.13	-
2	“双师型”教师比例	%		-
	其中：高级“双师型”教师比例	%		-
3	高级专业技术职务专任教师比例	%	12.17	-
4	专业群数量	个	0	-
	专业数量	个	6	1
5	教学计划内课程总数	门	163	41
		学时	7812	4032
	其中：课证融通课程数	门	2	-
		学时	126	-
	网络教学课程数	门	0	-
		学时	0	-
	校企合作课程数	门		-
		学时		-
	专业教学资源库数	个	0	-
	其中：国家级数量	个	0	-
	接入国家智慧教育平台数	个	0	-
	省级数量	个	0	-
6	接入国家智慧教育平台数	个	0	-
	校级数量	个	0	-
	接入国家智慧教育平台数	个	0	-
	在线精品课程数	门	18	-
		学时	648	-
	在线精品课程课均学生数	人/门	2856	-
	其中：国家级数量	门	0	-
	接入国家智慧教育平台数	门	0	-
	省级数量	门	4	-
	接入国家智慧教育平台数	门	0	-
	校级数量	门	14	-
7	接入国家智慧教育平台数	门	0	-
	虚拟仿真实训基地数	个	0	-
	其中：国家级数量	个	0	-
	接入国家智慧教育平台数	个	0	-
	省级数量	个	0	-
	接入国家智慧教育平台数	个	0	-
8	校级数量	个	0	-
	接入国家智慧教育平台数	个	0	-
9	编写教材数	本	0	-
	其中：国家规划教材数	本	0	-
	校企合作编写教材数	本	0	-
	新形态教材数	本	0	-
	接入国家智慧教育平台数	本	0	-
10	互联网出口带宽	Mbps	1024	-
11	校园网主干最大带宽	Mbps	1024	-
12	生均校内实践教学工位数	个/生	1.80	1.06
13	生均教学科研仪器设备值	元/生	88265	-

表 4. 服务贡献表

表4 服务贡献表				
名称：上海市虹口区(310109)				
序号	指标	单位	2023年	2024年
1	毕业生初次就业人数	人	4	17
	其中：A类：留在当地就业人数	人	4	17
	B类：到西部和东北地区就业人数	人	0	0
	C类：到中小微企业就业人数	人	4	17
	D类：到大型企业就业人数	人	0	0
2	横向技术服务到款额	万元	0	0.00
	横向技术服务产生的经济效益	万元	0	0.00
3	纵向科研经费到款额	万元	0	0.00
4	技术产权交易收入	万元	0	0.00
5	知识产权项目数量	项		0
	其中：专利授权数量	项		0
	发明专利授权数量	项		0
6	专利转让数量	项	0	0
7	专利成果转化到款额	万元	0	0.00
8	非学历培训项目数	项	3	6
	非学历培训学时	学时	274	486
	公益项目培训学时	学时	0	0
9	非学历培训到账经费	万元	0	21.69

表 5. 国际影响表

表5 国际影响表				
名称：上海市虹口区(310109)				
序号	指标	单位	2023年	2024年
1	开发并被国外采用的职业教育标准、资源、装备数量	个		0
	其中：标准数量	个	0	0
	专业标准数量	个	0	0
	课程标准数量	个	0	0
	资源数量	个	0	0
	装备数量	个	0	0
2	接收国外留学生专业数	个	0	0
3	接收国外留学生人数	人	0	0
4	接收国外访学教师人数	人	0	0
5	中外合作办学专业数	个	0	0
	其中：在校生数	人	0	0
6	专任教师赴国外指导和开展培训时间	人日	0	0
7	在国外组织担任职务的专任教师人数	人	0	0
8	国际技能大赛获奖数量	项	0	0

表 6. 落实政策表

表6 落实政策表				
名称：上海市虹口区(310109)				
序号	指标	单位	2023年	2024年
1	全日制在校生人数	人	245	51
2	年生均财政拨款水平	元		-
3	年财政专项经费	万元		-
4	教职员工额定编制数	人	227	156
	教职工总数	人	142	109
	其中：专任教师总数	人	115	88
	思政课教师数	人	5	2
	体育课专任教师数	人	6	3
	美育课专任教师数	人	2	1
	班主任人数	人	12	6
5	参加国家学生体质健康标准测试人数	人	493	0
	其中：学生体质测评合格率	%	96.35	0
6	职业技能等级证书（含职业资格证书）获取人数	人	256	0
7	企业提供的校内实践教学设备值	万元	240	0
8	与企业共建开放型区域产教融合实践中心数量	个	0	0
9	聘请行业导师人数	人	6	0
	其中：聘请大国工匠、劳动模范人数	人	0	0
	行业导师年课时总量	课时	480	0
	年支付行业导师课酬	万元	3.59	0
10	年实习专项经费	万元	0	0
	其中：年实习责任保险经费	万元	0	0